

固原市 总工会文件

固工发〔2024〕9号

固原市总工会 2024 年工作要点

各县（区）总工会、开发区总工会、市直各基层工会，市总机关各部（室）、中心：

2024 年是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是贯彻落实中国工会十八大、市委五届十次全会和宁夏工会第十三次代表大会精神的开局之年，做好今年各项工作意义重大。今年全市工会工作的总体要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、视察宁夏重要讲话指示批示精神，认真贯彻落实党的二十大精神、自治区党委十三届六次全会精神 and 固原市委五届十次全会精神，按照中国工会十八大和宁夏工会第十三次代表大会各项部署要求，坚持稳中求进工作总基调，坚持“过紧日子”的思想，完整准确全面贯彻新发展理

念，主动服务和融入新发展格局，以铸牢中华民族共同体意识为工作主线，以团结引导广大职工群众听党话、跟党走为主题，以做实做优“工会服务在身边”工会工作品牌和“五个好”党建品牌为抓手，深化产业工人队伍建设改革，推动工会工作服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化，着力打造“忠诚工会”“担当工会”“责任工会”“服务工会”“创新工会”“模范工会”，不断增强全市工会组织引领力组织力服务力，团结引领全市广大职工为谱写全面建设社会主义现代化美丽新宁夏固原新篇章团结奋斗。

一、以建好“忠诚工会”为目标，抓实工会政治任务、强化工会政治责任，凸显工会政治担当。要广泛开展理想信念、社会主义核心价值观、“四史”等党的创新理论教育，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想教育广大职工听党话、跟党走，深刻领悟“两个确立”的决定意义，自觉践行“总书记怎么说，我们就怎么做”的总要求。

1. 实施职工群众思想政治引领建设工程。打造职工思想政治引领阵地，紧盯自治区总工会支持建设“思政园、文化园、劳动园、工匠园、产改园”的政策“窗口期”，结合职工服务活动阵地建设，新打造职工思想政治引领阵地6处以上。打造“劳模、工会主席、优秀职工代表”三支工会宣讲队伍，推动党的创新理论、政策法规、习近平总书记重要讲话指示批示精神和中央、区市重要会议精神等进企业、进车间、进班组、进职工头脑。（责

责任单位：组宣部、产改办、活动中心)

2、拓宽职工思想文化服务项目。牢牢抓住工会组织在职工意识形态领域中的“话语权”，持续提升职工活动中心、职工书屋、劳模公园、劳动广场等思想文化阵地管理服务水平，深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育、“劳动创造幸福”“网聚职工正能量、争做中国好网民”等活动，以铸牢中华民族共同体意识为主题，积极支持举办“声音里的经典”演讲比赛、读书诵读等各类职工文化体育活动，持续加强对工会微信公众号、视频号等工会宣传媒体的监督管理。新建10家以上市级职工书屋，打造工会书屋优秀职工读书会10个以上。(责任单位：组宣部、活动中心)

二、以建好“担当工会”为目标，聚焦高质量发展这个首要任务，在中心工作大局中展现工会新作为。要聚焦助力“先行区”和“两个市”建设、做大做强“五新五特五优”产业等中心工作，组织动员广大职工在开创高质量发展新局面、谱写全面建设社会主义现代化美丽新宁夏固原新篇章中充分发挥主力军作用。

1.持续深化产业工人队伍建设工程。紧盯今年产改工作任务计划，有力发挥产改协调小组办公室作用，推动产改“五个纳入”落地见效，研究出台《深化固原产业工人队伍建设改革的实施方案》，深化落实《关于充分发挥国有企业在推进产业工人五建设改革中带动作用的实施意见》，加强工业园区产改工作，整合职业学校、劳模工匠、企业三方资源，推动建设我市工匠学院，新

培育 5 家以上产改先进标杆企业。（责任单位：产改办）

2. 认真实施职工群众建功立业创新创造建设工程。广泛开展产业劳动和技能竞赛、群众性创新创造活动，充分激发职工创新创造热情。举办全市示范性劳动和职工职业技能竞赛 4 场次以上。联合人社局等相关行业主管部门开展职工职业技能培训，支持基层工会开展职工安全生产、岗位技能提升等多种培训活动，实施农民工“求学圆梦行动”，有效利用“闽宁”工会对口协作机制并联合相关部门，培训产业工人（农民工）2000 人次以上，培育劳模和工匠人才创新工作室 6 家以上。举办全市第二届小发明、小创造等“五小工程”创新大赛，积极组织推选自治区级“五小”创新成果，力争推荐成果较上年度大幅增加。（责任单位：产改办）

3、认真实施典型标杆的选树培育和示范推广建设工程。大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神，持续深化劳动公园、劳模广场、工匠园、劳模林、劳模精神宣传长廊建设扩面工程，力争实现市县两级建设全覆盖。深入开展好“红五月”工会宣传系列活动，积极推荐表彰五一劳动奖、工人先锋号，做好我市先进集体个人的宣传工作，继续开展好劳模疗休养、健康体检和困难劳模家庭“适老化”改造项目，继续组织开展优秀职工“疗休养”活动。（责任单位：产改办、组宣部）

三、以建好“责任工会”为目标，统筹好发展和安全，履行好安全责任。要切实维护好劳动领域政治安全，加强“四员队伍”

建设，有针对有计划开展基层工会“年检”工作，把好基层工会组织和工会工作者政治关，落实工会组织和工会会员实名制，巩固党执政的阶级基础和群众基础。

1. 有力维护劳动领域政治安全。进一步落实维护劳动领域政治安全工作机制，建立健全协调联动机制，力争市县两级覆盖率达到100%。加强工会劳动领域政治安全信息员队伍建设，强化“12351”工会服务职工热线、信息员“前哨”作用，全市建立劳动领域政治安全工作地方联动机制全覆盖，加强与信访联席会议成员单位的信息共享，多渠道掌握影响劳动关系和谐、职工队伍稳定的矛盾纠纷和风险隐患，做好排查化解和风险处置。（责任单位：权益部）

2. 持续推进民主管理制度建设落实。充分运用市县厂务公开领导小组会议机制，推进民主管理工作程序化规范化。深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动和“聚合力.促发展”优秀职工代表提案征集活动，增强民主管理制度落实活力。保持100人以上非公企业职工代会建制率达到85以上，推动开展全市企业民主管理互观互评活动，深化民主管理示范单位创建活动，培训选树5家以上示范典型企业。（责任单位：组宣部）

3. 积极维护职工劳动经济权益。认真做好职工普法工作，加强《中华人民共和国工会法》、新修订的《中国工会章程》等与职工生产生活相关法律法规的普法宣传。建立健全与人大执法检查、行政执法等协作配合机制，开展涉工法律规定执行监督专项

行动，发挥劳动法律监督员作用，实施劳动法律监督“一书两函”制度。加强集体协商指导员建设，推动全市企业依法普遍开展工资集体协商，引导职工技能和创新要素参与企业收入分配，选树10个以上集体协商示范案例。健全协调劳动关系三方机制，加强劳动争议调解组织建设，发挥劳动争议调解员作用，推进“工会+人社+司法+信访+N”多元一体维权机制建立，实施新就业形态劳动者维权服务三年行动，扩大维权服务对新领域、新阶层和小微企业的有效覆盖。积极维护女职工合法权益，开展女职工专项集体合同签订、履约情况执法检查。（责任单位：权益部、女工部）

4. 努力营造职工安全生产环境。全力确保工会自身服务阵地安全运转，认真履行工会4项落实安全生产责任基本职责，加强职工安全生产意识宣传教育，深入开展“安康杯”竞赛活动，支持基层工会组织开展安全生产集中教育培训活动。认真落实《组织广大职工争当安全生产“吹哨人”，推动形成人人讲安全、个个会应急良好局面若干措施》，发动广大职工“随手拍”排查安全隐患，支持广大职工提出安全生产“金点子”，积极推荐选树“安全班组”。（责任单位：产改办、办公室、权益部、活动中心）

四、以建好“服务工会”为目标，做实“工会服务在身边”工作品牌。要进一步强化措施，建好“职工之家”，健全服务阵地作用，改善职工生产生活环境，提升职工生活品质，全面叫响做实工作品牌，努力在服务广大职工群众上走在前、作表率。

1. 深化工会“办实事”活动。常态化开展好工会“四送”活动，为新就业形态劳动者和乡村环卫工人开展健康体检，为新就业形态女性劳动者开展“两癌”免费筛查，积极为全市“众包骑手”购买意外伤害保险，为外卖员、快递员、货车司机等新就业形态劳动者代缴本年度职工医疗互助金。（责任单位：权益部、组宣部、女工部）

2. 实施职工群众急难愁盼问题解决专项行动。继续健全全市职工困难基本数据库，结合工会干部联系基层工作机制，全面摸排掌握全市职工困难底数实情。推动职工困难项目化帮扶工作扩面，以项目化方式更加精准解决职工困难，持续丰富工会普惠服务项目，让更多职工感受到党的温暖。加大工会驿站等职工服务阵地建设，完善站点功能设置，扎实开展“思想政治引领、先进文化、政策法规、暖心服务、爱心慈善”“五进”活动，形成城区重点区域“15分钟服务圈”，着力解决户外劳动者实际困难。支持需求突出的用人单位建设家庭友好型、生育友好型工作场所。支持县级建设工人文化宫，推动公益普惠活动走实走深。（责任单位：权益部、组宣部、活动中心、女工部）

五、以建好“活力工会”为目标，不断增强基层工会的引领力组织力服务力。要继续深化工会改革和建设，牢固树立大抓基层的鲜明导向，夯实基层基础，激发基层活力。

1. 持续推进工会自身改革走深走实。不断深化工会组织改革，持续强“三性”、去“四化”，继续保持大抓基层工作力度，

推动政府与同级工会联席会议制度规范化常态化开展，有效解决工会工作新问题、深层次问题和职工群众急难愁盼问题。开展“引领型、服务型、维权型”共享职工之家创建活动，建立完善市级职工之家动态复查监管机制。建立固原市工会年检工作机制和固原市模范职工之家建设管理办法，每年按35%的覆盖面进行检查评星定级，三年内实现基层工会年检工作全覆盖，推动基层工会组织和工会工作规范化、制度化、法治化。严格落实各级工会经费收缴主体责任，坚持依法收缴经费，推动县级以上工会预算绩效管理全覆盖，健全完善工会资产管理制度。深入推进工会常态化经审监督体系建设，强化对工会经费收管用、资产管理、专项资金、“三公”经费、职工福利支出等的审计监督，严格工会经费审查审计监督，有序推进审查审计全覆盖。（责任单位：办公室、组宣部、经审办）

2. 强化基层工会建设。深化“县级工会加强年”专项工作，探索开展兼职工会主席津补贴制度，持续推进人财物向基层工会倾斜。实施非公企业工会建设三年行动和小三级工会建设三年行动，推动工会组织不断向中小微企业、新经济组织、新社会阶层延伸，建立完善“小三级”工会组织体系，培育选树试点村（社区）工会组织。建立完善“小三级”工会组织体系，培育选树试点村（社区）工会组织，社会组织建会率动态保持在85%左右，25人以上企业工会应建尽建。完善社会化工会工作者管理制度，加强社会化工会工作者教育培训。探索出台《固原市社会化工会

工作者双向挂职（交流）实施方案》，修订完善《固原市社会化工会工作者管理办法（试行）》，切实提高社会化工会工作者服务能力和水平。（责任单位：组宣部）

六、以建好“模范工会”为目标，树立工会组织讲政治讲先进讲纯洁良好形象。要强化工会在群团组织中排第一的站位意识，树立走好“第一方阵”的争先创优意识，持续推进工会系统转作风、抓落实，努力打造对党忠诚、勤勉务实的工会干部队伍。

1. 突出加强党的政治建设。坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作，深化政治机关建设，打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。落实党建带工建机制，抓党建促业务、抓机关带系统，促进党建和工会工作深度融合。把党的自我革命贯穿各项工作全过程各方面，构建统一协调、严管所辖、严负其责的管党治党责任格局，强化领导班子主体责任、党组书记第一责任、领导班子成员一岗双责。严明政治纪律和政治规矩，持续开展巡察问题整改，推动问题整改，巩固拓展主题教育成果。（责任单位：办公室、党支部）

2. 锻造先进党组织。加强工会党的组织体系建设，全面做实“工心向党情系职工”工会党建品牌，深入开展“五型”模范机关创建活动。健全完善党员考核评价体系和机制，开展党建述职评议。开展争当政治素质好、岗位履责好、作风品行好、群众评价好“四好”党员活动，健全党员干部素质提升机制，引导党员增强党员意识、发挥先锋模范作用。（责任单位：办公室、党支部）

部)

3. 做好党风廉政建设和反腐败工作。坚持以严的基调强化正风肃纪反腐，坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，牢固树立过紧日子的思想意识，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，持续深化整治形式主义为基层减负，深化党的纪律建设，常态化开展纪律教育、警示教育和廉洁教育，强化廉洁文化建设，增强党员干部遵规守纪的自觉。坚持一体紧盯关键少数、重点领域和薄弱环节，健全廉政风险防控长效机制，有效防范廉洁风险。从严从实抓好党员干部队伍建设，加强全方位从严管理和经常性监督，着力管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。

(责任单位：办公室、党支部)

附件：固原市总工会 2024 年重点工作任务推进责任清单



固原市总工会办公室

2024年3月13日印发

附件：

固原市总工会 2024 年重点工作任务推进责任清单

| 序号 | 具体任务目标 | 任务推进节点安排 | 责任领导 | 责任部室 | 备注 |
|----|----------------|---|------|---------|----|
| 1 | 加强干部职工理论武装 | 严格落实中心组学习和干部职工理论学习制度，严格执行“会前学法”、“第一议题”、理论学习“双随机”等制度机制，常态化开展“我的业务我来讲”活动，提高理论学习效率。 | 王志贤 | 办公室、党支部 | |
| 2 | 铸牢中华民族共同体意识 | 将习近平总书记关于民族宗教工作的重要论述、马克思主义“五观”教育，纳入干部职工常态化学习范畴，在9月份开展“民族团结进步月”活动，积极深入基层开展专题宣讲活动。 | 王志贤 | 办公室、党支部 | |
| 3 | 严格落实全面从严治党主体责任 | 3月底前建立全面从严治党主体责任“三个清单”，认真履行党组主体责任、党组书记“第一责任人责任”和班子成员“一岗双责”，强化纪律规矩意识建设，不断提高制度执行效率。 | 王志贤 | 办公室 | |
| 4 | 深入落实“四下基层”工作制度 | 紧密结合工会干部“三蹲六联”机制落实，加强机关工会干部常态化联系基层，明确怎么下、何时下，下 | 王志贤 | 办公室、组宣部 | |

| | | | | | |
|---|-----------------|---|-----|---------|--|
| | | 去目的，确保工作成效。每季度召开一次下基层情况通报会，及时汇总收集反馈问题，认真研究解决基层难题。 | | | |
| 5 | 深化干部作风建设 | 持续加强工会机关干部职工队伍建设管理，优化考核评价办法，建立工会重点工作“亮晒促”机制，每月召开重点工作落实情况例会，推动重点工作任务有部署、有跟踪、有问效。 | 王志贤 | 办公室、组宣部 | |
| 6 | 建立完善“小三级”工会组织体系 | 一是培育选树试点村（社区）工会组织；二是延伸“小三级”工会组织规范化建设，推行把工会组织建在产业链上，把农民工培养成产业工人，擦亮“工会服务在身边”品牌，提升工会服务力。全年计划打造村（社区）工会组织示范点20个，产业链上工会组织15个。4月上旬在原州区产业链上建立工会组织工作推进会。 | 王旭东 | 组宣部 | |
| 7 | 扎实开展工会年检活动 | 通过开展基层工会年检活动，使基层工会组织规范化建设进一步加强，基层工会服务职工能力进一步加大，基层工会活力进一步增强，职工对基层工会工作满意度进一步提升。年检工作要求每年对基层工会按照30%年检率，力争3年内对基层工会的星级评定率达100%。4月下旬在西吉县召开工会年检工作现场会。 | 王旭东 | 组宣部 | |

| | | | | | |
|----|----------------------|--|-----|-----|--|
| 8 | 持续推进民主管理制度建设 落实 | 充分发挥市县厂务公开领导小组作用，推进民主管理工作程序化规范化。深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动和“聚合力.促发展”优秀职工代表提案征集活动，增强民主管理制度落实活力。推动已建工会的国有企业及其控股企业、100人以上非公有制企业普遍建立职代会、厂务公开制度；推进事业单位普遍建立职代会、厂务公开制度；100人以下非公有制企业民主管理制度建制率达到90%以上。组织开展全市企业民主管理互观互学活动，深化民主管理示范单位创建活动，全年计划培育示范点10个以上。 5月上旬组织召开全市民主管理互观互学活动。 | 王旭东 | 组宣部 | |
| 9 | 以“职工说事”为载体，建立“说提办”制度 | 修订完善《关于建立“职工说事”工作制度的实施意见》，在企事业单位积极推行“职工提案、工会整理、企业办结”的“职工说事”制度，探索工会组织在基层一线发现问题、解决问题、反馈问题的民主管理工作新机制。全年计划培育示范点10家。 完成时限11月。 | 王旭东 | 组宣部 | |
| 10 | 深化职工之家建设 | 突出服务大局，服务职工价值导向，持续落实创建模范职工之家。 一是 加大工作推进的统筹协调、研究谋划、协同提升力度，推进制度共建、工作共举、活动共荣、阵地共享职工建家新模式。 二是 开展模范职工之家 | 王旭东 | 组宣部 | |

| | | | | | |
|----|----------------|--|-----|-----|--|
| | | 与新就业形态工会组织“结对共建”活动，通过“结对共建”活动，推动基础薄弱的新就业形态工会组织建设稳步提升，达到结对一组、提升一批、激活一片的效果。全计划培育职工之家示范点 10 家， 完成时限 10 月底。 | | | |
| 11 | 扩大工会组织有效覆盖 | 围绕应建尽建和新业态建会“两大目标”，摸清底数、明确思路，深入推进以快递员、外卖配送员、网约车司机和货车司机为重点的新就业形态劳动者扩面提升行动。根据区总《关于深入推进兜底建实施意见》和《深入推进新就业形态劳动者工会工作三年行动方案（2023-2025）》，新发展新就业形态劳动者会员稳步提升，社会组织建会率保持在 85%，25 人以上企业工会应建尽建。 完成时限 10 月底。 | 王旭东 | 组宣部 | |
| 12 | 加强工会工作者能力建设 | 一是修订完善《固原市社会化工会工作者管理办法》，多渠道促进社会化工会工作者待遇提升，积极探索工会内部晋升渠道；二是组织开展工会干部、新业态新任工会主席、财务经审等综合性、业务性培训班，不断提高服务职工群众的能力和水平。 6 月中旬 在市总工会职工活动中心多功能厅举办一期工会干部业务工作培训班。 完成时限 11 月底。 | 王旭东 | 组宣部 | |
| 13 | 扎实做好新业态劳动者服务工作 | 按照区总安排为新就业形态劳动者及环卫工人提供“健康守护”服务。按照每人 400 元标准，为快递员、外卖配送员、货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者及环卫工人提供健康体检服务，建立健康档案；向货运司机赠送含有充电宝、保温饭盒、护理靠垫等价值 200 | 王旭东 | 组宣部 | |

| | | | | | |
|----|------------------|---|-----|-----|--|
| | | 元的“爱心包”。 | | | |
| 14 | 开展“劳模工匠助企行”活动 | 持续深化劳模工匠进企业、进车间、进班组宣讲活动，全年计划开展活动10场次，完成时限12月底。 | 张晓娟 | 组宣部 | |
| 15 | 持续开展职工演讲比赛活动 | 深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动，广泛开展“声音里的经典”职工演讲比赛。按照区总统一时间安排组织开展。 | 张晓娟 | 组宣部 | |
| 16 | 打造产业工人思想教育基地和实践点 | 围绕区总“1+6+N”工作，结合思政园、文化园、劳动园、工匠园、产改园等“六园”和劳模林建设，市本级及五县（区）分别打造产业工人思想教育基地（实践点）1处，督促县区开展“六园”建设。（8月完成） | 王旭东 | 产改办 | |
| 17 | 做好自治区工匠选树推荐工作 | 按照自治区总工会相关要求，配合做好工匠选树推荐工作；制定固原市工匠培养选树推荐支持意见办法，建立“企业-县区-市级-区级”四级工匠培育选树推荐机制；建立全市技能技术人才工匠数据库。（6月完成） | 王旭东 | 产改办 | |

| | | | | | |
|----|-----------------------|--|-----|-----|--|
| 18 | 弘扬劳模精神、助力高质量发展 | 1. 制定我市《弘扬劳模精神、助力高质量发展意见》，内容包含劳模事迹的宣传、劳模待遇落实保障、组织参与建功立业等方面。（7月份完成） 2. 制作在固劳模风采录，对带动示范引领好的劳模制作短视频。（10月完成） | 王旭东 | 产改办 | |
| 19 | 职工五小创新工作 | 举办第二届固原市职工五小创新大赛。（10月完成） | 王旭东 | 产改办 | |
| 20 | 广泛开展职工群众创新创造、建功立业竞赛活动 | 围绕“五特五新五优”产业及重点领域行业组织开展家政、餐饮、旅游、建筑、快递等行业技能大赛10场次，打造市域劳动竞赛品牌。（9月完成） | 王旭东 | 产改办 | |
| 21 | 建设劳模创新工作室 | 1. 制定固原市劳模创新工作室管理办法。（5月完成） 2. 按照八有标准新打造市级劳模创新工作室6各（市直及县区各推选2家及以上）。（9月完成） | 王旭东 | 产改办 | |
| 22 | 开展劳模助企行活动 | 联合市总工会组宣部，按照“3+1”工作模式，建立“劳模示范、法援护航、指导员服务”三支队伍，以企业工会为工作平台纽带，充分发挥劳模示范引领助力企业发展作用，不断提升工会组织引领力、组织力、服务力。（9月完成） | 王旭东 | 产改办 | |

| | | | | | |
|----|-----------------------|--|-----|-----|--|
| 23 | 产改工作五个纳入 | 积极对接市委相关部门，市本级力争做到全部纳入，督促县（区）做到五个纳入。（3月） | 王旭东 | 产改办 | |
| 24 | 畅通职业发展、提升职工待遇 | 围绕职工技能形成、职业发展、权益维护，协调制定固原市工人待遇提升机制（10月） | 王旭东 | 产改办 | |
| 25 | 成立工匠学院 | 1. 联合固原职业技术学校建成“固原工匠学院”，举办产改讲座1期。（5月底） 2. 围绕“五特五优五新”特色产业举办培训班1期。（12月） | 王旭东 | 产改办 | |
| 26 | 开展农民工求学圆梦 | 以工匠学院为载体，积极协调对接相关部门开展农民工求学圆梦工作及技能培训资格认定工作，协调推动培训农民工2000人次，学历提升100人。（11月） | 王旭东 | 产改办 | |
| 27 | 开展劳模疗休养活动 | 启动市级劳模疗休养工作，开展2期组织40名市级劳模疗开展休养活动。（9月） | 王旭东 | 产改办 | |
| 28 | 举办产改培训班 | 对各县区总工会、市产改成员单位负责人、联络员及试点企业进行专题培训。（9月） | 王旭东 | 产改办 | |
| 29 | 认真做好五一劳动奖章推荐及劳模推选准备工作 | 1. 做好2024年全国、自治区五一劳动奖、工人先锋号推荐评选工作；2. 做好2025年全国、全区、市级劳模推选准备工作。劳模推选准备工作于10月展开。 | 王旭东 | 产改办 | |

| | | | | | |
|----|--------------|--|-----|-----|--|
| 30 | 开展安康杯竞赛活动 | 1. 安全生产宣讲进企业宣讲 20 场次（9 月） 2. 开展安全生产“随手拍”“金点子”活动，选树“安全班组典型”（9 月） 3. 开展安康杯知识竞赛等相关活动（10 月）。 | 张学勇 | 产改办 | |
| 31 | 深入推进集体协商工作 | 积极组织推进企业集体协商大赛开展工作，加强集体协商指导员建设，推动全市企业依法普遍开展工资集体协商，引导职工技能和创新要素参与企业收入分配，选树 10 个以上集体协商示范案例。4 月底前召开全市集体协商集中邀约行动会议；6 月底前开展全市企业集体协商大赛活动；9 月底前在已有典型的基础上，新培育 10 个企业、5 个行业和 5 个区域集体协商示范点。 | 张学勇 | 权益部 | |
| 32 | 有力维护劳动领域政治安全 | 加强工会劳动领域政治安全信息员队伍建设，做到信息精准，争取落实信息员津补贴。加强“12351”工会服务职工热线与“12345”热线的打通，全面做好答复及时、重大事项汇报落实。积极推动工会工作法制化水平，加大劳动法律“一书两函”制度推进。全市建立劳动领域政治安全工作地方联动机制全覆盖。健全协调劳动关系三方机制，推动多元维权机制建设，建立“工会+人社+司法+信访+N”多元一体机制。4 月底前建立全市劳动领域政治安全信息员队伍一支；及时排查、及时召开劳动 | 张学勇 | 权益部 | |

| | | | | | |
|----|--------------------|---|-----|-----|--|
| | | 领域政治安全隐患排查分析研判会议。5月底前5县(区)总工会建立劳动领域政治安全工作地方联动机制。6月底前建立“工会+人社+司法+信访+N”多元一体机制。 | | | |
| 33 | 注重对新就业形态劳动者的特色帮扶服务 | 积极为全市“众包骑手”购买意外伤害保险,为外卖员、快递员、货车司机等新就业形态劳动者代缴本年度职工医疗互助金。3月初完成摸排全市新就业形态劳动者3000名,3月中旬把代缴医疗互助资金发到到位。 | 张学勇 | 权益部 | |
| 34 | 加大工会驿站等职工服务阵地建设 | 按自治区总工会要求,把工会驿站打造成“阵地”。具体内容:按照“15分钟服务圈”,合理规划工会驿站建设,着力解决户外劳动者实际困难。全市4月底前建设2家工会驿站;8月底前建设11家工会驿站;10月份建设10家工会驿站,完善好站点功能设置。 | 张学勇 | 权益部 | |
| 35 | 优化提升帮扶救助工作 | 健全全市职工困难基本数据库,全面摸排掌握全市职工困难底数实情,对全市523名建档困难职工及1034名边缘户做好动态管理及帮扶救助,推动职工困难项目化帮扶工作扩面,以项目化方式更加精准解决职工困难。3月底前完成全市职工困难项目申报;7月底前完成在档及边缘户困难职工信息比对及动态管理工作,12月中旬完成救助工作;10月底前完成常态化送温暖活动。 | 张学勇 | 权益部 | |

| | | | | | |
|----|---------------------|---|-----|------|--|
| 36 | 积极打造“工会服务在身边”品牌服务项目 | 继续开展职工生活品质试点工作，推动一批园区、企业改善职工生产生活环境。开展职工区内疗休养活动，促进职工消费，助力乡村振兴。按照区总统一安排进行。 | 张学勇 | 权益部 | |
| 37 | 强化审查审计监督 | 对市本级、五县（区）总工会 2023 年度工会经费预算执行情况、资产管理情况及部分市直属基层工会经费收支情况进行审计，切实履行对下审计职责。12 月底完成 | 张晓娟 | 经审办 | |
| 38 | 做好审计监督“后半篇文章” | 认真贯彻执行落实《工会审计查出问题整改办法》，加大对审计问题整改的跟踪力度，做好审计“后半篇文章”，督促被审计单位认真履行审计整改主体责任。12 月完成 | 张晓娟 | 经审办 | |
| 39 | 做好女职工工作 | 开展女职工两癌免费筛查；联合权益部开展女职工权益保护监督检查；做好自治区级“托管班”及“妈咪小屋”推选工作。女职工两癌免费筛查时间按照区总统一安排进行。女职工权益保护监督检查与权益部协商一致后适时开展，11 月底前完成。自治区级“托管班”及“妈咪小屋”推选工作按照区总统一安排进行。 | 张晓娟 | 女工部 | |
| 40 | 举办多形式职工运动会 | 牵头或配合相关部门单位，举办多种形式的职工乒乓球、羽毛球、拔河、台球、集体跳绳等体育比赛活动，不断丰富广大职工的业余文体生活。10 月底前开展。 | 邓树琪 | 活动中心 | |

| | | | | | |
|----|-------------------------|---|-----|------|--|
| 41 | 加强活动中心阵地建设 | 对已建成的固原市劳动主题公园、职工健身广场、劳模精神长廊等项目，进行修改完善，管好用好，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极发挥示范带头作用，将活动中心打造成固原市工会地标性场所，全力推动全市工会事业加快健康发展，更好地服务职工群众。5月底前开展。 | 邓树琪 | 活动中心 | |
| 42 | 举办全市干部职工书法、绘画、摄影大赛作品展活动 | 举办全市职工书画摄影大赛。发挥职工创作室作用，组织、邀请有书法、美术、摄影特长和爱好的职工，在创作室创作，对作品进行展示引领。8月底前开展。 | 邓树琪 | 活动中心 | |
| 43 | 全力提升广大职工精神文体需求 | 3月至8月在活动中心开展三期“宁工学堂”职工公益性培训班，培训职工100人。丰富职工的业余文化生活，陶冶职工情操，为职工搭建一个学习、娱乐展示和提升自我的平台。8月底前开展。 | 邓树琪 | 活动中心 | |