

# 中共固原市委机构编制委员会办公室 固原市人力资源和社会保障局 **文件**

固人社（综）字〔2023〕24号

---

## 中共固原市委机构编制委员会办公室 固原市人力 资源和社会保障局关于报送 2024 年事业单位 公开招聘工作人员岗位计划的通知

市直各部门、单位：

为做好 2024 年市直事业单位公开招聘工作人员工作，根据《自治区党委编办 人力资源和社会保障厅关于做好 2024 年事业单位公开招聘工作人员岗位计划报送工作的通知》（宁人社函〔2023〕328 号）的要求，现就市直事业单位公开招聘工作人员岗位计划申报有关事项通知如下：

### 一、总体要求

各部门（单位）补充事业单位工作人员要坚持以公开招聘为主，人员交流（公开遴选、公开选调）为辅，通过交流（公开遴选、公开选调）方式补充人员数一般不得超过本单位当年补充工作人员总数的 30%。“小散弱”事业单位、涉改事业单位不申报

招聘计划，编制数 50 名及以上事业单位按申报时实有空编数制定招聘计划，其他事业单位按照 2024 年 12 月底前实有空编数，本着应招尽招的原则申报招聘计划（需要预留公费师范毕业生安置等政策性编制需求）。中央和自治区有关政策规定明确严格控制进人的事业单位，按规定执行。

## 二、报送范围

各类事业单位招聘硕士研究生、本科及以下学历层次岗位全部纳入计划报送范围。符合《宁夏回族自治区事业单位公开招聘工作人员实施办法》（宁政办规发〔2023〕9 号）中自主公开招聘范围的岗位，可按规定程序组织实施自主公开招聘，也可参加自治区统一组织的公开招聘。不具备自主公开招聘组织和命题能力的单位，应当参加自治区统一公开招聘。

## 三、资格条件设置要求

各单位要本着“按需设岗、按岗招聘”原则制定公开招聘岗位计划，要着眼于事业单位工作人员队伍长远建设需要，依据事业单位岗位设置方案，在空缺岗位内，科学、合理设置招聘岗位资格条件，制定招聘计划，不能“因人设岗”“因人画像”。

（一）经费形式设置。根据机构编制部门批准的事业单位经费形式（全额预算、定额补助、自收自支）填写，部分事业单位存在两种及以上经费形式的，按机构编制部门核准用编计划中具

体岗位的经费形式填写。

(二) 岗位名称设置。岗位名称根据事业单位实际设置的岗位填写，如“临床医生”“小学数学教师”“会计”等，同一事业单位岗位名称相同需要拆分的可设置为“××岗 1”“××岗 2”等，一般不得随意设置为“管理岗”“专业技术岗位”。

(三) 岗位简介设置。岗位简介须准确反映岗位的工作内容和特点、环境，为应聘人员选择合适岗位提供重要参考，要按照岗位职责说明书，简洁、精准填写。

(四) 招聘人数设置。为确保面试能够顺利组织实施，招聘人数一般设置为 10 人以下。超过 10 人要进行岗位拆分。

(五) 专业设置。各部门(单位)要立足自身职能，紧紧围绕区、市党委确定的重大任务、重点产业，认真研究岗位专业要求。专业设置须与招聘岗位相匹配，本着“宜宽不宜窄”“相似、相近”原则，从宽确定专业要求，原则上按“××类”或“××大类”设置专业条件，专业性较强的可以在“专业类”中挑选若干符合岗位需求、且“相似、相近”的专业，确需设置具体专业的，原则上设置至少 3 个以上相近专业(“专业类”中“相似、相近”专业多于 3 个的应按“专业类”设置)。要进一步优化中小学教师岗位资格条件设置，招聘专业应设置为师范类专业，具有相关学段学科教师资格证书。对音乐、舞蹈、体育、美术、生物、综合实践、心理健

康等专业范围较窄的岗位应扩大招聘专业范围。

招聘岗位设置的专业在满足与岗位需要、学历层次、考试类别相匹配的前提下要“应招尽招”，将符合岗位要求的所有专业纳入招聘专业范围，让更多高校毕业生参加招聘。专业名称表述应参照《宁夏回族自治区事业单位公开招聘工作人员专业参考目录》和研究生、本科、职业教育、技工院校等专业目录（详见附件4，可查询有关网站）填写，对招聘专业范围进一步补充完善。对专业硕士、高校自设专业可根据高等院校实际设置的专业（学科）名称填写。

（六）学历学位设置。各单位要根据空缺岗位工作需求实际，合理设置学历学位，避免盲目追求高学历现象。学历一般设置为研究生、本科及以上，学位一般设置为硕士及以上、学士及以上、不限，不得突破行业职业准入对学历的最低要求。招聘单位不得对毕业院校、学习经历、学习形式设置限制性条件。

职业院校、应用型本科高校“双师型”教师原则上从具有3年以上企业工作经历并具有高职以上学历的人员中公开招聘，专业性强、生源少的岗位可降低企业工作经历年限。事业单位公开招聘中有职业技能等级要求的岗位，可适当降低学历要求，或者不再设置学历要求。在符合专业等其他条件的前提下，技工院校预备技师（技师）班毕业生可报名应聘学历要求为大学本科的岗位，

高级工班毕业生可报名应聘学历要求为大学专科的岗位。

幼儿园教师招聘岗位学历一般设置为大专及以上；中小学教师招聘岗位学历一般设置为本科及以上，学位一般设置为学士及以上。

（七）年龄设置。本科及以下学历层次岗位年龄一般为 35 周岁以下，招聘博士研究生岗位年龄一般为 45 周岁以下，硕士研究生岗位年龄一般为 40 周岁以下。招聘单位在上述年龄要求范围内可以 5 年为一个梯度设置招聘年龄范围。

（八）考试类别和笔试科目设置。事业单位公开招聘笔试分为五个类别：综合管理类（A 类）、社会科学专技类（B 类）、自然科学专技类（C 类）、中小学教师类（D 类）、医疗卫生类（E 类）。五个类别的笔试科目为《职业能力倾向测验》和《综合应用能力》。中小学教师类（D 类）的笔试科目具体划分为中学教师类、小学教师类两个笔试科目。医疗卫生类（E 类）具体划分为中医临床、西医临床、药剂、护理、医学技术、公共卫生管理六个笔试科目。设置考试类别参考《事业单位公开招聘分类考试公共科目笔试考试大纲》。

（九）定向招聘。根据《机关、事业单位、国有企业带头安排残疾人就业办法》有关规定，到 2025 年，安排残疾人就业未达到规定比例的省级、地市级编制 67 人（含）以上的事业单位

(中小学、幼儿园除外)至少安排1名残疾人就业。编制规模达到标准的事业单位要结合实际,积极开发适合残疾人工作的岗位,具体岗位资格条件由事业单位及其主管部门商自治区残联教育就业工作部研究确定,按照残疾种类、等级可以参加事业单位分类考试公共科目笔试的纳入自治区事业单位统一公开招聘,不适宜参加的按自治区事业单位公开招聘有关规定实行自主公开招聘。

(十)其他条件设置。招聘范围一般可设置为全国、全区。不得设置歧视性、指向性条件或与岗位无关的限制条件。原则上不得对性别、工作年限(经历)、培训(留学)经历、毕业院校、民族、政治面貌设置限制性条件,法律法规对从业人员性别、民族、政治面貌、工作年限(经历)等有规定或特殊要求的,须单独做出说明。不得设置资格初审、资格复审时无法审核和衡量、有失公平的招聘条件,如“××相似专业”“××相关专业”“××优先”“××经验丰富”等。同一招聘岗位,招聘人数在2名以上的,可以按照男女性别比例1:1设置招聘资格条件(定向招聘岗位、学历要求较高岗位、生源少和专业性较强的岗位除外),资格条件须完全相同。

对招聘岗位有职业行业资格准入的,须明确岗位条件中职业行业准入的相关证件名称,如招聘中小学教师必须明确具有相应

学科学段的教师资格证。对招聘岗位有相关证书要求的，须明确说明证书名称，证书须与岗位有关联性。

招聘岗位计划一览表一经确定，不得擅自修改。

#### 四、计划申报程序和要求

(一)各单位公开招聘计划经主管部门审核后，先报市委机构编制部门审核空编情况。经市委机构编制部门审核同意招聘的，将《2024年全区事业单位公开招聘、交流工作人员岗位计划编制审核表》(附件2)、《2024年全区事业单位公开招聘工作人员岗位计划一览表》(附件3)纸质版各一式三份经招聘单位主要负责人审核签字、招聘单位和主管部门盖章后，报市人力资源社会保障部门审核汇总，同时报送电子版(文件格式不得变动)。汇总后的市直事业单位公开招聘计划经市事业单位公开招聘工作领导小组审定同意并报自治区党委编办审核后，报自治区人力资源和社会保障厅。各部门(单位)在上报统一公开招聘计划时，须附拟招聘单位2024年12月底前退休人员名单(附件1)。

(二)各单位公开招聘计划务必于2023年11月28日前报送市人力资源和社会保障局事业单位人事管理科，逾期不报者不再补报。

联系人：张国钰 邓树光

联系电话：2076708 2075533

电子邮箱: gyssyk@163.com

附件:

1. 《2024年12月底前退休人员名单》
2. 《2024年全区事业单位公开招聘、交流工作人员岗位计划编制审核表》
3. 《2024年全区事业单位公开招聘工作人员岗位计划一览表》(样表)
4. 《宁夏回族自治区事业单位公开招聘工作人员专业参考目录》及有关专业目录查询网址

固原市委机构编制委员会办公室



固原市人力资源和社会保障局



2023年11月21日

---

固原市人力资源和社会保障局

2023年11月21日印发

---